



## 令和5年7月の行事予定

- 1日(土) 休園日
- 3日(月) 秋田市法人指導監査
- 4日(火) 夢・究塾明日葉 支援員会議
- 6日(木) 第18回中央地区スポーツ交流会  
秋田大学附属特別支援学校授業参観研修  
【横尾、木村、富田、佐藤、松橋】  
とうふ屋丸木橋六兵衛 支援員会議
- 11日(火) One memory 支援員会議
- 13日(木) 杉の木園 支援員会議
- 15日(土) 稼働日  
ミニ納涼祭(夢・究塾明日葉)
- 17日(月) 海の日
- 18日(火) 夢・究塾明日葉 職員会議
- 20日(木) とうふ屋丸木橋六兵衛 職員会議
- 21日(金) 幹部会議
- 22日(土) きょうされん東北ブロック代表者会議  
<宮城県秋保>
- 25日(火) One memory 職員会議
- 27日(木) 杉の木園 職員会議
- 31日(月) 秋田県聴覚支援学校職員見学



## 事業所紹介

### ～ 杉の木園 ～

#### 『給食試食会・茶話会』

6月23日(金)、保護者参加型レクリエーションとして【給食試食会・茶話会】を開催しました。保護者の方にも同じ給食(メニューはハヤシライス!)を味わっていただいた他、歯磨き支援の様子もご覧になっていただきました。また、ショート棟にて開催した茶話会ではお茶を飲みながら日頃の思いを語り合っていました。

コロナ禍を経て変わった環境や新しく異動してきた職員を紹介する良い機会にもなりました。そして、保護者の皆様の情報交換の場になっていただけたのではないのでしょうか。今後もこのような保護者参加型の機会を提供して参りたいと思いますので、ご期待ください。



### ～ とうふ屋丸木橋六兵衛 ～

#### 『松山高雄さん送別会』

6月22日(木)高雄さんのお母さん、妹さん、澤田理事長、進藤管理者と丸木橋の利用者、職員全員参加で松山高雄さんの送別会を行いました。高雄さんは来月からお母さんの居住地 鳥取県米子市のグループホームへ移転することが決まりました。

昼食のハンバーガーを食べたあと、澤田理事長から丸木橋開設当初からのメンバー等のお話しをして頂き、写真で高雄さんとの思い出を振り返りました。全員、昔の写真を感慨深げに見ていました。最後に高雄さん本人から「みんなのことは忘れませんが、あつちでも頑張ります！」と熱いメッセージをいただきました。松山高雄さん33年間沢山の思い出をありがとうございました。新天地でもどうぞお元気で！



離れていても気持ちは1つ!!

### ～ 夢・究塾明日葉 ～

#### 『余暇活動』

6月は、大森山展望台、日本国花苑のバラ園、水心苑などに散策に出掛けました。展望台からは日本海を眺め、バラ園では良い香りに包まれ、水心苑では菖蒲に癒されました。暑い夏がやってきますが、利用者の意見、要望を聞きながら、今後も色々な所へ出掛けて行きたいと思います。



笑顔が輝いてるね♡



## ～ One memory～

### 『 調理実習 』

memory グループでは事前にみんなで何を作りたいかを話し合い、計画を立て、6月22日(木)に調理実習を行いました。今回は「シュークリーム」と「ジェラート」！みんなワクワクしながらエプロンと三角巾を着用してlet'sクッキング！！  
難しいところもありましたが、それぞれ自分のペースで調理することができました。笑顔いっぱい、お腹いっぱいの調理実習でした◎



◀ とうふ屋丸木橋六兵衛で豆乳ソフトをお買い上げ



杉の木園での全体説明 ▶



▲研修参加者全員で

### 『 新役員挨拶 』

〈理事長 澤田 修明〉

平素は当法人・事業所の運営にご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて私義、六月六日の理事会において西村悠子理事長の後任として、理事長を拝命し就任致しました。

誠に微力ではございますが、障害のある方々の「働く場の提供」「所得の保障」「暮らす場の保障」「社会参加の機会の提供」など、一羊会の理念「愛と英知と創造」のもと、感謝と思いやりの気持ちで、知恵を出し合い、未来を切り拓いていくため、学びと実践を通し、役員及び評議員の皆様のご協力を賜りながらその職責を果たしてまいる所存です。

関係者の皆様におかれましては、西村悠子前理事長同様、今後とも変わらぬご指導とご鞭撻を賜りますよう心からお願い申し上げます。

〈業務執行理事 菊地 真由子〉

この度、一羊会の業務執行理事を拝命致しました、菊地真由子と申します。

これまで総務・経理として従事して参りました。若輩者ではございますが澤田理事長のもと一羊会が皆様と共に笑顔溢れる法人であり続けられるよう尽力して参ります。今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。

## トピックス

### 『 視察研修 』

6月21日(水)岩手県奥州市ひまわり会ひまわり園(多機能型事業所)の職員研修として、小澤理事長はじめ32名の職員のみなさんが一羊会4事業所(杉の木園、とうふ屋丸木橋六兵衛、夢・究塾明日葉、One memory)の視察研修にご来園くださいました。

ひまわり会は、昨年の「きょうされん第45回全国大会 in 東北・いわて」の大会事務局を担い、法人全体で大会運営を支えてくれたところでもあり、改めて感謝申し上げたいと思います。

今回の研修は、事業運営や利用者支援、授産事業の在り方、工賃評価、工賃支給額など同じような悩みを抱えている事業所間の交流の機会でもありました。当日は、One memory (Bon cafe)でのパスタ昼食のほか、各事業所の商品購入などたくさんの売り上げにご協力いただき、職員・利用者も大喜びでした。あらためて心より厚くお礼を申し上げます。

コロナ感染対策も緩和され、今後、このような交流研修の機会を増やしていきたいものです。



▲Bon cafeでの昼食



▲夢・究塾明日葉の見学



### 〈理事 大嶋 博隆〉

この度、一羊会の理事に就任することになりました。皆様の協力を得て、頑張ってまいりたいと思います。

私は、仁別町内会長として、これまでも澤田さんと関わりを持ってまいりました。当町内会も高齢化が進み、ほとんどが70歳以上の高齢者世帯で、これから益々皆様のご支援が必要となります。

今までも利用者様との絆を大切にし、利用者様からは高齢者の生活支援等、多くのご支援を頂いておりますし、町内会としても施設的环境づくりや夏祭りへの参加等、お互い協力してまいりました。

これからも微力ではありますが、一羊会と地域の絆を強くして利用者様と地域の皆様が安心して生活できる環境づくりに努めてまいりますのでよろしくお願い致します。

### 〈理事 武田 篤〉

#### 「成長する原動力」

私は、この3月まで秋田大学で特別支援学校の教師をめざす学生を育てる仕事に携わってきました。その中で多くの学生が「人」として大きく成長して行く姿を見てきました。振り返ってみると、学生が成長していく原動力は、大学での学びだけでなく、障害のある人たちへの様々なボランティア活動も大きかったと思います。赴任した当初は、学生がなぜあんなにボランティアに「ハマル」のか、ずうっと不思議でした。そして、ある時その理由に気づきました。そのキーワードは「自己有用感」。ボランティアに参加した学生は、活動の終わり頃には、参加した子どもや青年たちから「今日は、楽しかった！」「また今度、一緒にやろうね！」などと、何事にも代えがたい「ご褒美」をもらいます。何もできないと思っていた自分が、「誰かに必要とされ」、「誰かの役に立つ」ことができることを実感し、「人」として最も大切なものを手に入れることができるのです。障害のあるなしにかかわらず、「人」として成長する原動力はこの「誰かに必要とされ」、「誰かの役に立つ」ことを実感することにあるように思います。まさにこれを実践してきた「杉の木園」、これからも大切にしていきたいですね。



【一羊会 評議員会】



【一羊会 新理事会】

## 保護者会



### 『日々猫まみれ』

奥山 まゆみ  
(緋梨さん母)

我が家には4匹の猫がいます。3匹は正式な家の子ですが1匹は預かり扱いです。この子を持って何回か譲渡会へ行っていますがすでに大きく(2~4才)なっているのと、行くとすぐ丸まって眠ってばかりいるのでなかなか決まりません。

ですが、我が家では1番の人気者です。ゴハンを持って行くと食べるより先にゴロンと横になりなでてもらおうと「ニャー」と可愛らしい声で鳴きます。又なめてくれたりもします。猫をこんなに多く飼うことになるとは思わなかったのですが、それぞれバラエティに富んだ性格で飽きることはありません。理由あって去年の8月頃から外にいる猫 2 匹にもゴハンを持っていったりもしています。2匹共スリスリ、ゴロゴロ、家猫より人懐っこくって何で野良なんだろうと悲しくなります。

今はペットショップで犬、猫の価格は平均で20~30万、いや、それ以上かも知れません。子猫はそれだけで無条件に可愛いものですが、すぐ大きくなります。それはお店で買っても、もったり拾ったりしてもです。

皆さん、購入の前にほぼ無料のワンちゃんネコちゃんを考えてみてはいかがでしょうか？



## 苦情解決・ボイスのコーナー

5月の苦情、要望、相談の内容は次の通りでした。これに対して次の対応・処理をしましたのでお知らせいたします。

#### ◎苦情、要望、相談内容

グループホームでの夜間トイレ使用について

世話人が騒音により寝られないので、夜間は2階のトイレではなく、1階のトイレを使うよう話された。

#### ◎対応、処理回答

申し出受付後すぐに、グループホームサービス管理責任者より相談内容について確認しました。結果、世話人による不適切な発言であったことが判明し、申し出があった方へ謝罪の場を設けております。

